



# Cursos Superiores

Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across

1. Sobre Inesem
2. Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

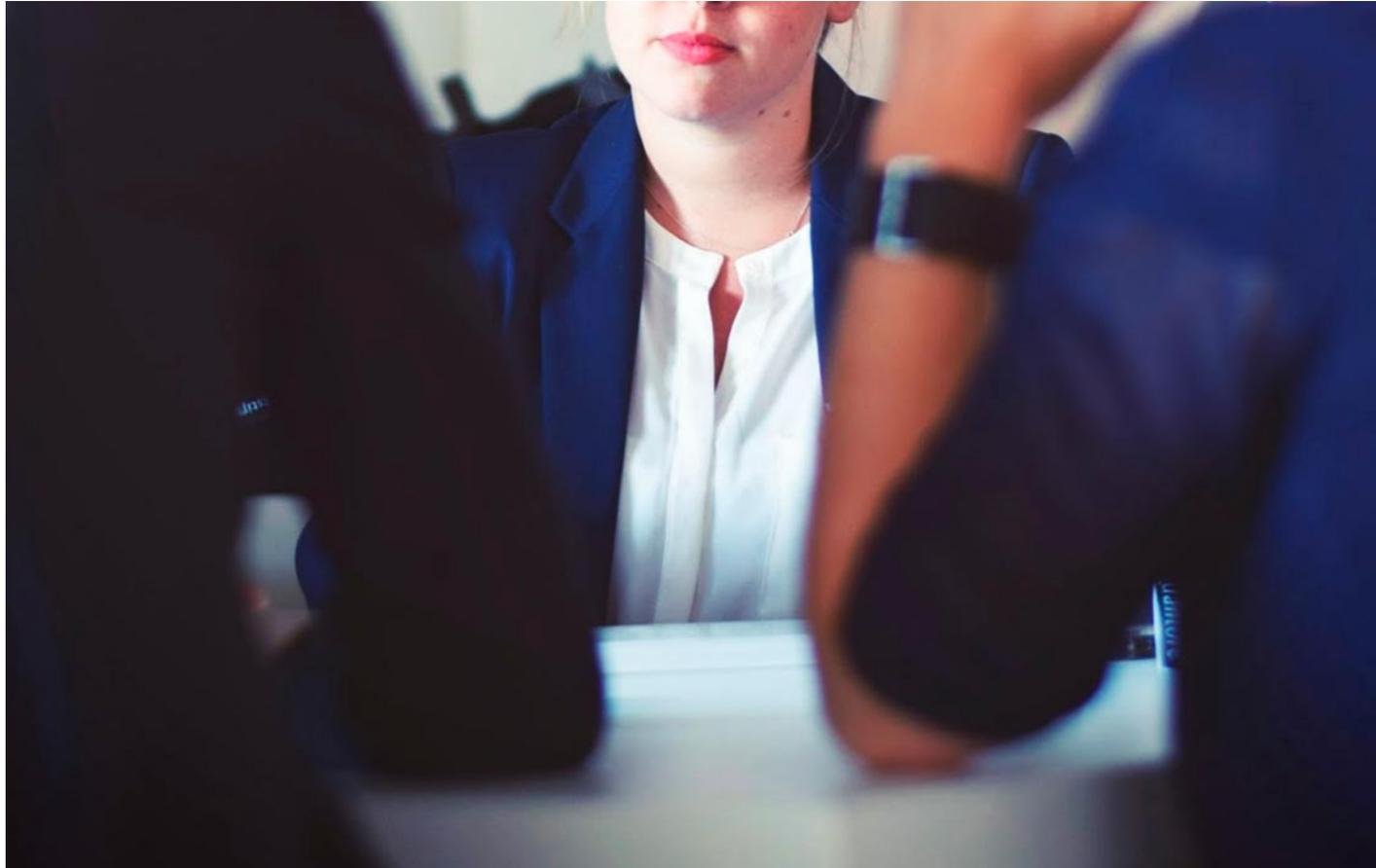


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across



DURACIÓN	180
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Cursos Superiores

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

# Resumen

El liderazgo y la influencia es el medio a través del cual se consigue una coordinación eficaz de equipos para conseguir los mejores resultados. Este curso aporta los conocimientos necesarios para afrontar el liderazgo de personas y de equipos a partir de las diferentes técnicas de liderazgo junto con la gestión de la influencia. Al ser actualmente una de las habilidades más demandadas tanto en puestos de responsabilidad como en equipos de gestión horizontal, INESEM te ofrece una formación completa y que ayudará a desarrollar tus competencias y habilidades de liderazgo con las últimas tendencias.

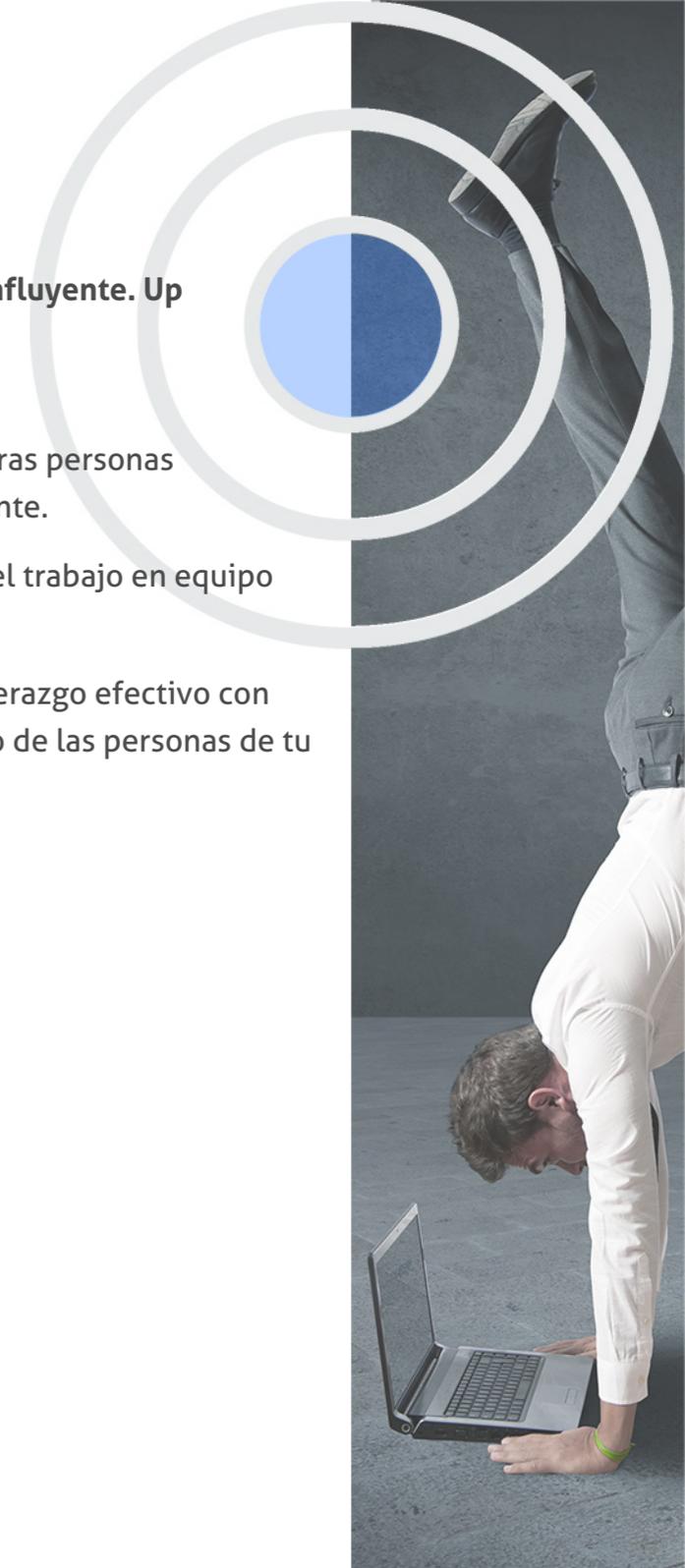
## A quién va dirigido

Este Curso de Liderazgo Influyente está dirigido a todos aquellos profesionales que, independientemente de su profesión, deban afrontarte a la gestión de equipos. También es muy útil si formas parte de un equipo y quieres potenciar y mejorar la gestión de tu entorno social a través de las técnicas de liderazgo y de la influencia.

# Objetivos

Con el Cursos Superiores **Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer y entrenar la capacidad de influir sobre otras personas mediante técnicas específicas de liderazgo influyente.
- Desarrollar estrategias para fomentar y fortalecer el trabajo en equipo así como el compromiso de cada miembro.
- Entiende los elementos fundamentales para un liderazgo efectivo con sus diferentes estilos y las claves para el desarrollo de las personas de tu entorno.





¿Y, después?

### Para qué te prepara

Gracias al Curso Liderazgo Influyente lograrás adquirir habilidades de capacitación personal y social que te ayudarán a lograr hacer más eficaces tus equipos de trabajo desarrollando el potencial y el papel de cada miembro. Aplicando las diferentes técnicas de liderazgo y comprendiendo la gestión de la influencia serás capaz de conseguir resaltar como líder y sacar el máximo partido a tu equipo.

### Salidas Laborales

Las principales salidas profesionales de este Curso de Liderazgo Influyente son las Directivo de cualquier tipo de organización, Responsable o coordinador de departamentos, Jefe o supervisor de equipos, Miembro de equipo de ventas o miembro de equipos gestionados de forma colaborativa dónde se requiera contacto continuo de personas para la obtención de resultados.

# ¿Por qué elegir INESEM?



# PROGRAMA ACADÉMICO

Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across

Módulo 1. **Motivación humana en los grupos de trabajo**

Módulo 2. **Liderazgo de equipos**

Módulo 3. **Liderazgo: aplicación práctica**

### Módulo 1. Motivación humana en los grupos de trabajo

#### Unidad didáctica 1.

##### Conceptos básicos

---

1. Motivación y satisfacción de necesidades
2. Principales teorías
3. Motivación intrínseca Vs extrínseca
4. Biología de la motivación

#### Unidad didáctica 2.

##### Características de la organización y personas motivadoras

---

1. Características de la organización y su equipo
2. Relaciones individuo- organización
3. Tipos de liderazgo

#### Unidad didáctica 3.

##### Intercambio de recursos en las relaciones profesionales necesidad de reconocimiento

---

1. El refuerzo
2. Reconocimiento y crítica
3. La disciplina

#### Unidad didáctica 4.

##### Recompensas intrínsecas del trabajo

---

1. Satisfacción psicológica
2. Motivación intrínseca en el trabajo

#### Unidad didáctica 5.

##### Dar sentido al trabajo

---

1. Marcarse una dirección
2. El sentido del trabajo humano

#### Unidad didáctica 6.

##### Incremento de participación activa clima laboral de motivación

---

1. Habilidades y estrategias de motivación
2. La comunicación
3. Proceso de solución de problemas

#### Unidad didáctica 7.

##### Sentirse competente en el trabajo

---

1. La carrera profesional
2. Autogestión
3. Autoestima

# Módulo 2.

## Liderazgo de equipos

### Unidad didáctica 1.

#### La humanización de la organización: el equipo en la organización actual

---

1. La importancia de las organizaciones
2. Aproximación conceptual a la organización
3. Tipos de organizaciones
4. La estructura
5. Cambio y desarrollo en la organización
6. El coach como agente de cambio
7. Profesionales con vocación de persona
8. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales
9. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
10. Composición de equipos, recursos y tareas

### Unidad didáctica 2.

#### El liderazgo

---

1. Evolución del liderazgo en la historia
2. Edades del liderazgo organizativo
3. ¿Qué se entiende por liderazgo?
4. Evolución de las teorías de liderazgo
5. Estilos de liderazgo
6. El papel del líder

### Unidad didáctica 3.

#### Desarrollo de las habilidades de liderazgo

---

1. Competencias del buen líder
2. Competencias del líder eficaz
3. El rol del líder eficaz dentro del grupo
4. Tácticas y estrategias de liderazgo eficaz
5. El gen del liderazgo
6. Liderazgo y timidez

### Unidad didáctica 4.

#### Liderazgo y trabajo en equipo

---

1. Perfil competencial del líder
2. Funciones esenciales del líder
3. Funciones complementarias del líder
4. Concepto de trabajo en equipo. Diferencias
5. Ventajas del trabajo en equipo
6. Técnicas y habilidades personales y sociales necesarias para el trabajo en equipo

### Unidad didáctica 5.

#### Técnicas para mejorar el funcionamiento de un equipo

---

1. Programa de entrenamiento
2. Métodos de aprendizaje
3. Técnicas de desarrollo en equipo
4. Pasos para identificar, analizar y solucionar problemas

### Unidad didáctica 6.

#### La dinámica de grupos y su clasificación

---

1. Definición
2. Aplicaciones a los distintos campos de la vida social
3. Técnicas de dinámica de grupos
4. Normas generales para el uso de las técnicas de grupo
5. El papel del dinamizador
6. Clasificación de las Dinámicas de Grupos según el tamaño del grupo

### Unidad didáctica 7.

#### Técnicas de dinámica de grupos en la resolución de conflictos en la empresa

---

1. Perspectiva positiva del conflicto
2. Conflicto versus violencia
3. Prevención
4. Análisis y negociación
5. Búsqueda de soluciones
6. Procedimientos para enseñar a resolver conflictos

## Unidad didáctica 8.

### La negociación y técnicas de negociación

---

1. Concepto de negociación
2. Estilos de negociación
3. Los caminos de la negociación
4. Fases de la negociación
5. Estrategias de negociación
6. Tácticas de negociación
7. Cuestiones prácticas
8. Coaching y negociación
9. Coaching y resolución de conflictos

## Módulo 3.

### Liderazgo: aplicación práctica

#### Unidad didáctica 1.

##### La comunicación en la empresa

---

1. Importancia de la comunicación en la empresa
2. Función estratégica de la comunicación
3. Tipos de comunicación existentes

#### Unidad didáctica 2.

##### La motivación en la empresa

---

1. Teorías de la motivación
2. Tipos de motivación y estándares de eficacia

#### Unidad didáctica 3.

##### Técnicas de motivación y gestión del entusiasmo

---

1. Consejos para mantener al equipo motivado
2. Técnicas de motivación
3. La gestión del entusiasmo
4. Claves para estimular a equipos de trabajo
5. Liderazgo capaz de entusiasmar

#### Unidad didáctica 4.

##### El compromiso dentro de los equipos, ¿cómo construirlo?

---

1. Compromiso, valor clave de los equipos de trabajo
2. Generar compromiso entre los trabajadores
3. Cómo movilizar y mantener el compromiso

## Unidad didáctica 5.

### Las habilidades sociales en la gestión de reuniones (i)

---

1. ¿Qué son las habilidades sociales?
2. La asertividad

## Unidad didáctica 6.

### Las habilidades sociales en la gestión de reuniones (ii)

---

1. La empatía
2. La escucha activa
3. La autoestima

## Unidad didáctica 7.

### La influencia para liderar

---

1. El liderazgo de Influencia
2. Las etapas del liderazgo de influencia
3. Tipos de Influencia
4. Aspectos del liderazgo de influencia
5. Ser un líder influyente

# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Comunidad

Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.



Revista Digital

Secretaría

5

pilares del método

Campus Virtual

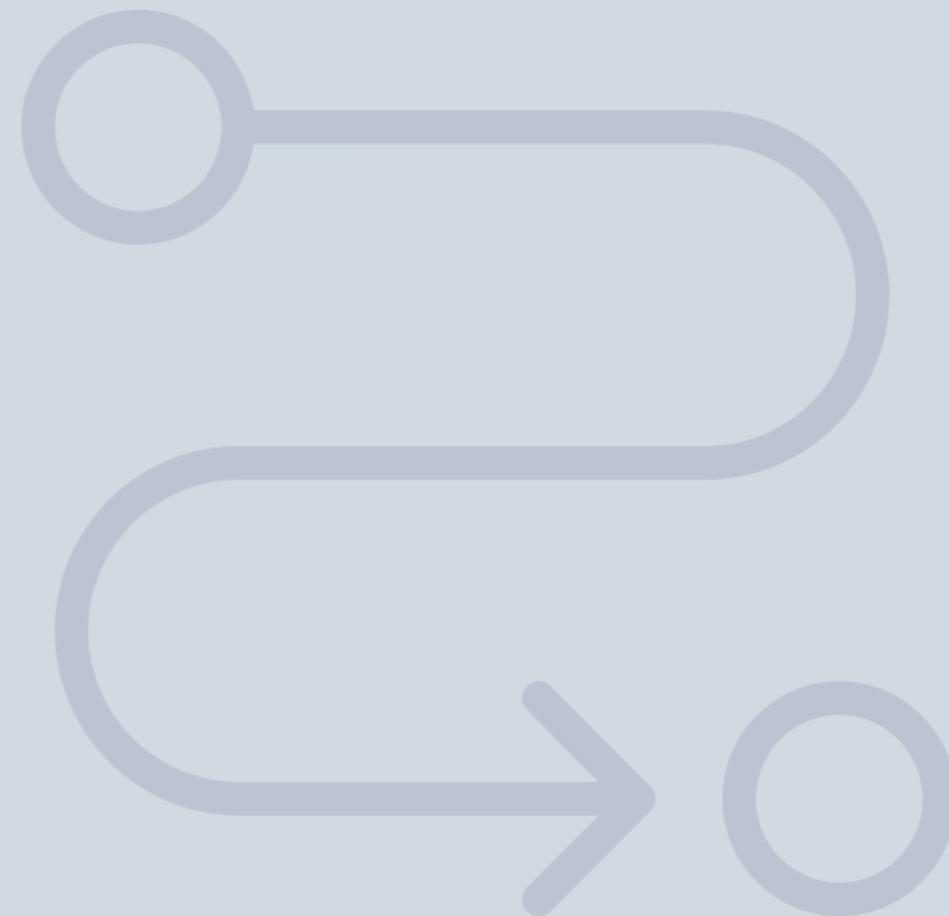
Webinars

Comunidad



## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

**Beca desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

**Beca emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

**Beca alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Cursos Superiores

Curso Superior en Liderazgo Influyente. Up and Across

*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



958 05 02 05 [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.  
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.